



ISTITUTO COMPRENSIVO DI VILLA LAGARINA

Codice Fiscale 94024550223 - Via Stockstadt am Rhein, 3 - 38060 VILLA LAGARINA – Tel. 0464/411312 – Fax 0464/462120

sito www.icvillalagarina.it E-mail sagr.ic.villalagarina@scuole.provincia.tn.it PEC ic.villalagarina@pec.provincia.tn.it Codice univoco ufficio UFIMQ0

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Il giorno 09.12.2025 alle ore 10.00 presso l'Istituto Comprensivo di Villa Lagarina in modalità mista in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata* a livello di singola istituzione scolastica

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da	
Il Dirigente scolastico pro-tempore	Dott.ssa Tiziana Chemotti
DI PARTE SINDACALE costituita da	
CISL - Scuola	Marilisa Voltolini
FLC CGIL	Gennaro Tallini
UIL Scuola	Luca Bertolla
DELSA	Mauro Pericolo
RSA FLC CGIL	Gigliola Spagnolli
RSA DELSA	Giulia Galletti

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO RELATIVAMENTE A:

- criteri generali per la ripartizione delle risorse del *Fondo unico dell'istituzione scolastica*, per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo e comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata (art. 5 CCPL 29.11.2004 comma e) e ss.mm.);
- criteri relativi alla definizione dei compensi da attribuire ai docenti con *Funzioni strumentali al Progetto di istituto* (art. 35 CCPL 29.11.2004 e ss.mm.).

Considerato che, a decorrere dall'anno scolastico 2024/25, l'art. 4 *Fondo unico dell'istituzione scolastica* dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 23.01.2025, sostituisce l'art. 89 Fondo d'Istituto del CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'art.

15 Fondo unico dell'istituzione scolastica dell'accordo modificativo del vigente CCPL dd. 13.05.2013 ed integrato dall'art. 8 dell'accordo modificativo del vigente CCPL dd. 24.07.2014.

Considerato che, a decorrere dall'anno scolastico 2024/25, le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica (FUIS) di cui al comma 1 dell'art. 3 dell'Accordo di data 4 luglio 2013, come modificato dall'art. 1 dell'Accordo di data 21 settembre 2015 ed integrato dall'art. 51 bis dell'accordo di data 4 giugno 2018, sono assegnate alle istituzioni scolastiche provinciali secondo quanto previsto dal comma 4 dell'art. 5 Incremento risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica e modifica dei parametri di distribuzione dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 23 gennaio 2025.

Considerato quanto previsto dal *Progetto di Istituto 2023-26* e dal *Piano annuale delle attività 2025-26* approvato dal Collegio dei Docenti di data 01.09.2025 con delibera n. 3.

Considerata la delibera del Collegio docenti con cui sono state identificate le aree delle funzioni strumentali per l'a.s. 2025-26 di data 01.09.2025 con delibera n. 4.

Vista la determinazione n. 13117 del 21.11.2025, avente oggetto "*Fondo unico delle istituzioni scolastiche (FUIS). Assegnazione delle risorse alle istituzioni scolastiche per l'anno scolastico 2025/2026*" firmata dalla Dirigente generale del Dipartimento Istruzione e Cultura.

Vista la circolare del 24.11.2025, n. 0916671, avente oggetto *Fondo unico delle istituzioni scolastiche: indicazioni operative e assegnazione delle risorse per l'anno scolastico 2025/2026* firmata dalla Dirigente generale del Dipartimento Istruzione e Cultura.

Considerata la delibera del Collegio docenti con cui sono state definite le attività relative al FUIS per l'a.s. 2025-26 di data 22.09.2025 con delibera n. 8.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Finanziamento del *Fondo unico dell'istituzione scolastica*

Il finanziamento del Fondo unico dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2025-26 è definito secondo i parametri previsti dal comma 4 dell'art. 5 *Incremento risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica e modifica dei parametri di distribuzione* dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 23.01.2025.

L'assegnazione del Fondo per l'anno scolastico 2025-26 è riportata nella seguente tabella:

	N.	€
A1) PER OGNI ISTITUTO CON PIÙ DI 400 ALUNNI	1	€ 5.598,00
A2) PER OGNI ISTITUTO CON MENO DI 400 ALUNNI	//	//
A3) PER OGNI ISTITUTO	1	€ 1.852,00
A4) PER OGNI ISTITUTO COMPRENSIVO	1	€ 1.852,00
A5) PER OGNI PLESSO E/O SUCCURSALE SUPERIORI AI 2	3	€ 1.179,00
A6) PER OGNI ALUNNO – STUDENTE DEI CORSI CURRICULARI	694	€ 18.044,00
A7) PER OGNI KM DELLA RETE STRADALE CHE UNISCE IL COMUNE SEDE DI PLESSO ALLA SEDE LEGALE DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	8.5	€ 1.275,00

A8) PER OGNI PLESSO SUPERIORE AI 2 IN SOLI ISTITUTI COMPRESIVI	3	€ 2.685,00
A9) PER OGNI ALUNNO NELLA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO (IN AGGIUNTA AL PARAMETRO A6)	261	€ 4.176,00
A10) PER OGNI ALUNNO NELLA SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO (IN AGGIUNTA AL PARAMETRO A6)	//	//
B) PER CIASCUN POSTO PREVISTO IN ORGANICO DI FATTO PER PERSONALE DOCENTE PER LA SCUOLA SECONDARIA IN AGGIUNTA AL PARAMETRO C)	//	//
C) PER CIASCUN POSTO DI PERSONALE DOCENTE IN ORGANICO DI FATTO	87	€ 38.493,00
D) PER SEZIONI FUNZIONANTI PRESSO ISTITUTI DI DETENZIONE E PENA	//	//
E) PER SEZIONI FUNZIONANTI PRESSO I PRESIDOSPEDALIERI	//	//
F) PER ISTITUZIONE SCOLASTICA SEDI DI RIFERIMENTO PER L'ATTIVITÀ DEI CENTRI TERRITORIALI PER L'EDUCAZIONE PER GLI ADULTI	//	//
G) PER LE ISTITUZIONI CON CORSI SERALI CURRICULARI	//	//
H) NELLA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO, PER OGNI RIENTRO POMERIDIANO RELATIVO ALLA PROSECUZIONE DELL'ATTIVITÀ DIDATTICA DI CLASSE	36	€ 10.260,00
	TOT.	€ 85.414,00

Art. 2 - Attività da compensare con il Fondo unico dell'istituzione scolastica

1. Come previsto dagli artt. 4, 6 e 7 dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 23.01.2025, nella ripartizione del FUIS vengono prioritariamente accantonate le risorse relative ai compensi da destinare alle seguenti attività.

Attività aggiuntive di insegnamento, comprese le attività per ore di sostituzione di colleghi per assenze brevi e per ore alternative all'insegnamento della religione	€ 1.925,00
Rimborso spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi e per l'attività prestata dai docenti, su conferimento di incarico da parte del dirigente scolastico, in relazione a colleghi assenti in plessi o sedi diverse da quello/a di assegnazione	€ 1.275,09
Attività aggiuntive di insegnamento - attività complementare di educazione fisica (fino al 6% del parametro C) negli IC)	€ 2.271,50
Attività didattiche di orientamento e attività di sostegno allo sviluppo delle competenze degli studenti e al contrasto della dispersione scolastica all'interno del sistema scolastico provinciale, secondo le linee guida definite dalla Giunta Provinciale	€ 1.155,00

Attività e progetti idonei a potenziare l'apprendimento delle lingue straniere	€ 770,00
Attività prestate dai docenti con funzioni di collaborazione con il dirigente scolastico (entro il limite massimo del 12% del FUIS)	€ 5.755,75
Funzioni strumentali al Progetto d'Istituto (con riferimento al parametro A1)	€ 5.598,00
Attività di sorveglianza durante la mensa scolastica per la scuola secondaria di primo grado	€ 8.179,60
Partecipazione dei docenti a viaggi di istruzione secondo quanto previsto dall'art. 92 del CCPL (entro il limite massimo del 25% del FUIS)	€ 13.150,00
Fondo di riserva	€ 2.153,20
Totale quota impegnata per priorità	€ 42.233,14
Disponibilità residua	€ 43.180,86

2. Le risorse residue del Fondo, pari a **€ 43.180,86**, verranno utilizzate per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per lo svolgimento di attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento previste dal *Progetto di Istituto 2023-26* secondo le tipologie individuate nella seguente tabella.

ATTIVITÀ FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO (incarichi a livello di istituto, commissioni, gruppi di lavoro, tutoraggio docenti in anno/periodo di prova,.....)	€ 37.405,86
ATTIVITÀ CON GLI STUDENTI	€ 5.775,00
Totale quota impegnata	€ 43.180,86

Art. 3 - Tipologie di compensi

1. Per compensare le attività finanziate sul Fondo si utilizzano i compensi orari di cui alla sottostante tabella, oppure misure forfetarie che tengano conto fra l'altro dell'impegno richiesto dall'attività.

Ore aggiuntive di insegnamento	Ore aggiuntive non di insegnamento
€ 38,50	€ 19,25

2. Le attività di sorveglianza durante la mensa scolastica per la scuola secondaria di primo grado sono compensate con € 28,60 euro orari.
3. Ai docenti accompagnatori di viaggi d'istruzione è corrisposta un'indennità forfetaria giornaliera di € 70,00 da liquidare sul FUIS per le giornate di uscite che non comportino pernottamento e di € 100,00 per le giornate che comportino pernottamento.
4. Per il rimborso spese di viaggio o l'indennità chilometrica per servizio in più sedi di cui all'art. 94

del CCPL, come sostituito dall'art. 18 dell'accordo 13 maggio 2013 o spettante ai docenti incaricati dal dirigente scolastico di supplire colleghi assenti in plesso o sedi diversi da quello/a di assegnazione, si applica l'allegato C) del CCPL 29.11.2004 come integrato dall'art. 48 del CCPL 15.10.2007.

Art. 4 - Criteri relativi alla definizione dei compensi da attribuire ai docenti con *funzioni strumentali al Progetto di istituto*

1. Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia, la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale dei docenti, da valorizzare per la realizzazione e la gestione del *Progetto d'Istituto* e per la realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola.
2. Le aree delle funzioni strumentali, nonché i criteri generali di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, sono identificate con delibera del Collegio dei docenti in coerenza con il *Progetto d'Istituto*. Il Dirigente scolastico, coerentemente con quanto stabilito dal Collegio dei docenti, ne individua i destinatari anche su autocandidature. Tale funzione non è compatibile con quella di collaboratore del Dirigente e non può comportare esoneri totali dall'insegnamento.
3. Nella seduta del 01.09.2025 con delibera n. 4, il Collegio dei docenti ha provveduto ad individuare le aree delle funzioni strumentali, nonché i criteri generali di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari; tenuto conto dell'impegno necessario per lo svolgimento delle attività connesse a ciascuna funzione strumentale, si concorda di attribuire loro i seguenti compensi.

N.	Funzione strumentale	N. docenti	Compenso
1	Area dei Bisogni Educativi Speciali	2	€ 2.400,00 equamente distribuito
2	Area della continuità educativa con particolare riferimento alla continuità fra la primaria e la scuola infanzia	2	€ 1.500,00 equamente distribuito
3	Area del benessere e dell'Educazione alla salute	2	€ 1.698,00 equamente distribuito
Totale			€ 5.598,00

4. I compensi sono forfetari e potranno essere proporzionalmente ridotti in relazione all'eventuale assenza prolungata del personale incaricato, tale da comportare la parziale realizzazione dell'incarico affidato, o alla documentata non corrispondenza dell'incarico accettato con quello effettivamente svolto a consuntivo dell'attività.

Art. 5 - Assegnazione degli incarichi e modalità di compenso

1. In attuazione del *Progetto di Istituto*, il Dirigente scolastico assegna gli incarichi in base alla disponibilità e alle competenze dei docenti e ove possibile attuando una rotazione.
2. Il Dirigente scolastico invia ai docenti destinatari una comunicazione di norma entro 30 giorni dalla presente contrattazione per l'assegnazione dell'incarico con l'indicazione della sua natura, della durata dell'impegno e del compenso (espresso in ore o in misura forfettaria) a carico del Fondo.
3. Eventuali economie accertate indicativamente entro aprile 2026 andranno ad incrementare altre attività funzionali, anche a seguito di nuove esigenze intervenute, nel rispetto dei criteri deliberati dalla presente contrattazione.

4. A ciascun docente non possono essere corrisposti cumulativamente sul Fondo compensi annui - per anno scolastico - per un importo superiore ad € 7.000,00 annui lordi, escluso quanto eventualmente corrisposto per rimborso delle spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi o per svolgimento di supplenze di colleghi assenti in plessi o sedi diversi da quello/a di assegnazione, nonché le attività aggiuntive di insegnamento relative ad attività complementare di educazione fisica e ad ore alternative all'insegnamento della religione.
5. Il compenso per l'attività di collaborazione del Dirigente scolastico non può essere superiore ad € 5.400,00 annui lordi. Nel caso di esonero o di semiesonero del docente individuato quale collaboratore del Dirigente scolastico si dovrà tenere conto di tale condizione nella quantificazione del compenso. In caso di esonero totale il limite massimo del compenso per collaboratore del Dirigente è di € 3.700,00 annui lordi.
6. Le operazioni di liquidazione dei compensi a valere sul Fondo per l'a.s. 2025-26 saranno completate entro la scadenza comunicata dall'ufficio provinciale competente, dopo aver effettuato la verifica delle attività svolte.

Art. 6 - Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005, come successivamente modificato, del comparto scuola —area del personale docente delle scuole a carattere statale della Provincia - ed alle norme e regolamenti in quanto applicabili.
2. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il presente contratto è pubblicato nella sezione *Contratti integrativi* di Amministrazione Trasparente, inviata con PEC all'APRAN, agli Uffici competenti del Dipartimento Istruzione e Cultura ed alle OO.SS rappresentative del personale interessato.

Letto, approvato, condiviso in modalità mista in data 09.12.2025

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da	
Il Dirigente scolastico pro-tempore	Dott.ssa Tiziana Chemotti
DI PARTE SINDACALE costituita da	
CISL - Scuola	Marilisa Voltolini - firmato
FLC CGIL	Gennaro Tallini - firmato
UIL Scuola	Luca Bertolla - firmato
DELSA	Mauro Pericolo
RSA FLC CGIL	Gigliola Spagnolli
RSA DELSA	Giulia Galletti